

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต | สถานีตำรวจภูธรแปลงยาว



สถานีตำรวจภูธรแปลงยาว  
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรแปลงยาว ประจำปีงบประมาณ 2568**

**1. สายงานอำนาจการ**

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b></p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ <b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน</p> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ</b></p> <p>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b></p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>-มี การ ป ก ป ด ข อ มู ล เื่อ ประ โย ช น์ แก่</p> <p>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่</p> <p>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลก กับสินบน</p> <p>ผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ</p> <p><b>ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p> | <p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p> | <p>1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำ</p> <p>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p> | <p>1.ประชุมเพื่อมอบนโยบายและ กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคน (ร้อยละ 100) ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy แ ล ะ Anti-Bribery Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการ ตรวจสอบเอกสารและขั้นตอนการ จัดซื้อ จัดจ้าง การ เบิก จ ่าย งบประมาณ และการต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ใน ไตรมาสที่ผ่านมาอย่างสม่ำเสมอ ผลการตรวจสอบพบว่าดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบทุกขั้นตอน ไม่ พบการเอื้อประโยชน์ หรือข้อ ร้องเรียนเรื่องการเรียกรับสินบน</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชาได้มีการพูดคุย สังเกตการณ์ และสอบถามความ เป็นอยู่ของผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด เป็นประจำทุกเดือน ไม่พบว่า มี บุคลากรรายใดมีปัญ หาหรือ</p> |



วันที่ 7 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิสัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA ) และ“Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน กำกับดูแล การปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



วันที่ 14 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิสัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการ หาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

## 2. สายงานป้องกันปราบปราม

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p>1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม</p> <p>–มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง</p> <p>2.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือ ตรวจ ค้ายาเสพติด</p> <p>–มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>3.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน</p> <p>–มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง</p> <p>4.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แล ะ</p> <p>น า ย จ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่</p> <p>–มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คน</p> <p>ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง</p> | <p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริม ส ร ้าง ก าร ค ว บ ค ู ม ดู แล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> | <p>1.ประชุมเพื่อมอบนโยบายและกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคน (ร้อยละ 100) ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการควบคุมดูแล ความประพฤติและวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างเคร่งครัด โดยมีการออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติราชการตำรวจเพื่อสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่และหนี้สิน ทำให้ สามารถให้คำปรึกษาและช่วยเหลือแก้ไข ปัญหาได้อย่างทันท่วงที ช่วยลดแรงกดดันที่ อาจนำไปสู่พฤติกรรมการทุจริต</p> <p>3.หน่วยงานได้ดำเนินการจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การมอบทุนการศึกษาบุตรเพื่อลดภาระค่าครองชีพและสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต"</p> <p>4.คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี ได้มีการประชุม ติดตาม ประเมินสถานการณ์ความเสี่ยง และสุ่มตรวจบันทึกการจับกุมอย่าง</p> |





วันที่ 7 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิสัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA ) และ“Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน กำกับดูแล การปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



ร้อยเวร ฯ 20 ทุกพลัด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### 3. สายงานจรรยา

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p><b>1.ตรวจพบการกระทำ ความผิด</b></p> <p>--มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>2.ออกใบสั่ง</b></p> <p>-- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> | <p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3 . เสริม สร้าง การ ควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>3.นำปัญหา ต่ า ง ๆ ข อ ง ผู้ ใต้ บั ง คั บ บั ญ ชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p> | <p>1.ประชุมเพื่อมอบนโยบายและกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคน (ร้อยละ 100) ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา ได้ทำการชี้แจง อบรม และ ปลอ่ยแผนำกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากรณ์ออกตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด หรือปฏิบัติหน้าที่บนท้องถนน ทุกผลัด โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงินสดหรือผลประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่บันทึกจับกุมหรือการไม่ส่งฟ้อง ผลการปฏิบัติไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการเรียกรับสินบนในขั้นตอนการตรวจพบผู้กระทำความผิดหรือการออกใบสั่ง</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชาได้สุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จริง และตรวจสอบระบบการออกใบสั่ง (เช่น ระบบ PTM) เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการทุจริต</p> |



วันที่ 7 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิสัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA ) และ“Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน กำกับดูแล การปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



ร้อยละ ๖0 ทุกผลัด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

#### 4. สายงานสืบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</b></p> <p><b>1.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามที่</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษ น้อยลง</p> <p><b>2.ลงบันทึกการจับกุม</b></p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p><b>3.นำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง</p> | <p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริม สร้างการ ควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป</p> | <p>1.ประชุมเพื่อมอบนโยบายและกำชับเจ้าหน้าที่ ทุกคน (ร้อยละ 100) ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy อย่าง เคร่งครัด</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าชุดปฏิบัติงาน ได้ทำการ อบรม ชี้แจง และปล่อยแถวกำชับเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดจับกุมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ต้องมีการแจ้งข้อหา แจ้งสิทธิ และบันทึกภาพและเสียงในขณะจับกุมอย่าง ต่อเนื่องตามที่กฎหมายกำหนด ห้ามมิให้มีการ เรียกรับเงินสดหรือผลประโยชน์อื่นใดแลกกับการปล่อยตัวหรือไม่ดำเนินคดี ผลการปฏิบัติใน รอบปี/ไตรมาสนี้ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือการ ร้องเรียนเรื่องการทุจริตเรียกรับเงินในขั้นตอน การจับกุมและการส่งตัวให้พนักงานสอบสวน</p> <p>3.หน่วยงานได้รวบรวมข้อปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชุดจับกุมเสนอต่อ คณะกรรมการติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการ ป้องกัน</p> |





วันที่ 7 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิสัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA ) และ“Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน กำกับดูแล การปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



ร้อยเวร ฯ 40 ทุกผลัด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกร

## 5. สายงานสอบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1.การอำนวยความสะดวกในคดี</b></p> <p><b>1.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p><b>2.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.</b></p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ</p> | <p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริม สร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>3 .นํ า ป ัญ ห า ต่ า ง ๆ ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p> | <p>1.ประชุมเพื่อมอบนโยบายและกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคน (ร้อยละ 100) ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.กำชับให้พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ประจำห้องควบคุมผู้ต้องหา อำนาจความสะดวกแก่ประชาชนในการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามสิทธิและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดอย่างเท่าเทียม โดยมีการติดป้ายประกาศขั้นตอน อัตราหลักทรัพย์ประกันตัว และสิทธิต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ</p> <p>ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชาได้ทบทวนและปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ในการควบคุมดูแลความประพฤติและวินัยของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่สายงานสอบสวนอย่างใกล้ชิด มีการสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหา โดยเฉพาะปัญหาความเครียดจากปริมาณงานและปัญหาภาระ</p> |



วันที่ 7 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิลัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) และ“Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” การ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



วันที่ 22 มกราคม 2569

พ.ต.อ.ปรีชา นิลัยสม ผกก.สภ.แปลงยาว

พ.ต.ท.กฤษณ์ บุญเรืองคณาภรณ์ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.แปลงยาว

พร้อมพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน

ประชุมการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยกำกับดูแล การปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลอยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อย ตัว